

**SISTEMA DI GESTIONE DELLA
SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO
OHSAS 18001:2007**

**ALLEGATO 3
POLITICA**

8	15/10/2019	Variato denominazione sociale	 Giovanni Rocca	-	 Francisco Abecasis Silvério Marques
Revisione	Data	Motivo	Redazione	Verifica	Approvazione

POLITICA IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE DEL LAVORO

SIRAM VEOLIA I&B S.p.A. si occupa di multiservizi tecnologici di logistica delle infrastrutture, comprendenti servizi di gestione e manutenzione degli impianti e delle infrastrutture, servizi alle persone e logistica dei materiali.

È volontà della Società operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti e dei terzi in generale, prevenendo il verificarsi di incidenti e mitigandone gli eventuali effetti dannosi, nella piena consapevolezza che sicurezza e benessere psico-fisico dei lavoratori sono risorse indispensabili nell'esecuzione di un'attività lavorativa e che il loro mantenimento merita adeguato impegno e attenzione nel tempo.

SIRAM VEOLIA I&B S.p.A. ha quindi deciso di adottare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, impegnandosi a:

- controllare la conformità a leggi e regolamenti attraverso il costante monitoraggio della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- ottenere una potenziale riduzione del numero di infortuni, dei tempi di inattività e dei costi associati;
- disporre di uno strumento di salvaguardia del personale e dei beni, propri e dei terzi coinvolti, e di supporto nella gestione delle modifiche e dei cambiamenti tecnologici, orientato al miglioramento sistematico degli standard di sicurezza;
- garantire un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze derivate da infortuni e incidenti;
- migliorare il rapporto e la comunicazione con i Clienti e le terze parti coinvolte, sui temi della salute e della sicurezza sul lavoro;
- coinvolgere i propri dipendenti e collaboratori, sensibilizzandoli circa il loro ruolo e le loro responsabilità nel campo della sicurezza e promuovendo un comportamento sicuro;
- sviluppare la consapevolezza, le competenze e l'attenzione del personale a tutti i livelli.

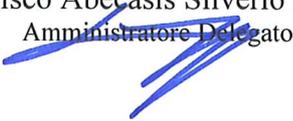
Per raggiungere i suddetti obiettivi, SIRAM VEOLIA I&B S.p.A. ritiene indispensabile:

- impostare una struttura gestionale della sicurezza, che consenta la definizione chiara e organica dei compiti e delle responsabilità;
- attuare la formazione e l'addestramento di tutto il personale, al fine di aumentarne la competenza, tutelarne la salute e sicurezza e rendere consapevole ciascun lavoratore dei rischi legati all'attività svolta e dell'importanza del proprio ruolo nella loro corretta gestione;
- coinvolgere tutti i lavoratori nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e lo scambio di informazioni;
- attuare un continuo miglioramento dei canali di comunicazione e informazione con i propri clienti, dipendenti e tutte le parti interessate;
- attuare un costante e coordinato monitoraggio e controllo dei fornitori.

L'Alta Direzione di SIRAM VEOLIA I&B S.p.A. si impegna a rendere noto questo documento e a diffonderlo a tutto il personale aziendale e a tutti i soggetti esterni interessati dall'attività aziendale.

Roma, 15/10/2019

Francisco Abecasis Silvério Marques
Amministratore Delegato



POLITICA SU ALCOOL E DROGA

SIRAM VEOLIA I&B S.p.A. si impegna a realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

L'Azienda riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti, condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti dell'Azienda.

L'uso improprio di medicinali, il possesso la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, negli ambienti di lavoro della SIRAM VEOLIA I&B S.p.A., è strettamente proibito e costituisce motivo per un'adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

Coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopracitate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, nonché alla sicurezza degli impianti.

La Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

Quindi durante l'attività lavorativa è PROIBITA l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, qualora gli effetti ad essa conseguenti perdurano durante la successiva prestazione lavorativa.

La SIRAM VEOLIA I&B S.p.A., al fine di ottemperare a quanto disposto dall'art. 41 del D.Lgs. 81/08 in tema di sorveglianza sanitaria, individua il personale cui si applica la normativa e si riserva di effettuare, senza preavviso, controlli sull'esistenza, nei propri locali, di droghe e alcool e di richiedere l'allontanamento, dai propri locali, del personale di terzi che si trovi in situazioni da costituire un rischio come sopra evidenziato.

La Società richiederà, ai propri appaltatori di lavoro e servizi, l'adozione di analoga politica.

Agli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultare anche per qualsiasi informazione o per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero un ufficio sanitario, saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa legale.

Qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità di lavoro, costituisca tuttavia pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi od alla sicurezza degli impianti, la SIRAM VEOLIA I&B S.p.A., nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge. L'idoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Roma, 15/10/2019

Francisco Abecasis Silvério Marques
Amministratore Delegato

